

Принято
Общим собранием трудового
коллектива МДОБУ ЦРР-Д/с №105
«Умка»

протокол № 1 от 10.01.14

Утверждено
Приказом Заведующей
МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка»
От 10.01.2014г. № 04-01/04
Л.И. Костив



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
«Центр развития ребенка – Детский сад № 105 «Умка»
городского округа «город Якутск»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ч.4 ст.26, п.3 ч.1 ст.28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, ст.52 Трудового Кодекса Российской Федерации, Уставом Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Центр развития ребёнка - Детский сад №105 «Умка» городского округа «город Якутск» (далее – МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка»).

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи и основные функции высшего органа самоуправления МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка» - Общего собрания трудового коллектива (далее – Общее собрание).

1.3. Основная цель создания высшего органа самоуправления - Общего собрания - расширение и развития общественных форм управления, содействие в основной деятельности, представление интересов и полномочий трудового коллектива МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка».

1.4. Основные задачи Общего собрания:

- Реализация права трудового коллектива на самостоятельность в решении вопросов организации основной – образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности;
- Развитие инициативы членов трудового коллектива в решении вопросов социальной защиты работников;

- Организация и участие трудового коллектива в общественных делах МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка».

1.5. Основными принципами деятельности Общего собрания являются: принцип гласности, принцип единства прав и обязанностей трудового коллектива, принцип неукоснительного соблюдения трудовой дисциплины, принцип единоначалия заведующей МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка» в сочетании с общественным управлением.

1.6. Общее собрание в своей работе основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), городского округа «город Якутск», использует в своей деятельности инструктивные письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцзащиты России, нормативную правовую документацию органов законодательной власти Республики Саха (Якутия), Городского округа «город Якутск», письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

2. Организация управления Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание объединяет административно-управленческий персонал, педагогических работников, технических работников, работников всех служб МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка», обеспечивающих его основную деятельность и функционирование.

2.2. На Общее собрание могут быть приглашены представители Учредителя Окружной администрации города Якутска, Родительского комитета и других общественных органов, представляющие интересы МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка».

2.3. Для ведения Общего собрания из его состава избирается путем открытого голосования Председатель и Секретарь.

2.4. Срок полномочий Председателя и Секретаря – один учебный год.

2.5. Председатель и Секретарь Общего собрания исполняют свои обязанности на общественных началах.

2.6. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

2.7. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не менее одного раза в год.

2.8. Общее собрание считается правомочным принимать решения, если присутствует не менее 51% членов трудового коллектива.

2.9. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

2.10. Решение считается принятым при голосовании большинства присутствующих на собрании трудового коллектива МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка».

2.11. Решения Общего собрания оформляется протоколом и доводится Председателем до всех членов трудового коллектива МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка».

2.12. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения административно-управленческим персоналом, всеми членами коллектива МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка».

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание:

- обсуждает проект Коллективного договора, Правила внутреннего трудового распорядка, режим и график работы МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка»;
- обсуждает вопросы нарушения трудовой дисциплины работниками в МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка»
- рассматривает вопросы охраны жизни и здоровья воспитанников, охраны и безопасности условий труда работников МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка»;
- вносит предложения Учредителю - Округной администрации города Якутска, по финансово-хозяйственной деятельности МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка»;

- заслушивает публичный отчет заведующей о работе МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка» за текущий учебный год и вносит предложения по совершенствованию работы трудового коллектива в новом учебном году;
- избирает делегатов от трудового коллектива МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка» для участия и представления интересов в общественных органах городского округа «город Якутск»;
- знакомится с заключениями, предписаниями, представлениями, справками надзорных органов по итогам плановой (внеплановой) проверки деятельности МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка» и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению выявленных недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства направляет представителей трудового коллектива МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка» в профессиональные сообщества, общественные структуры Окружной администрации города Якутска по вопросам защиты интересов трудового коллектива;
- участвует в решении вопросов оказания материальной помощи членам трудового коллектива, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- выдвигает работников трудового коллектива МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка» на материальное и моральное поощрение ведомственными и государственными наградами.

4. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

4.1. План работы Общего собрания является составной частью номенклатуры дел и планов работы МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка».

В деле хранится выписка из общего плана работы.

Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

4.2. Оформление протокола Общего собрания трудового коллектива МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка» с описанием:

- даты проведения Общего собрания,
- данных регистрации присутствующих и отсутствующих членов трудового коллектива МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка»,

- списка приглашенных участников Общего собрания,
- повестки дня, ход обсуждения вопросов,
- предложений, рекомендаций и замечаний членов трудового коллектива и приглашенных лиц,
- решений Общего собрания трудового коллектива.

4.3. Протокол подписывается Председателем и секретарем Общего собрания.

4.4. Все протоколы Общего собрания хранятся у заведующей МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка» в папке по основной деятельности. Папка протоколов должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью и подписью заведующей.

4.5. В случае смены руководства папка с протоколами передается по акту вновь избранному руководству.

4.6. В отдельной папке хранятся отчеты о проведении общих собраний коллектива.

4.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива МДОБУ ЦРР-Д/с №105 «Умка» и принимаются на его очередном заседании.

4.8. Настоящее Положение действует до принятия нового.