

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 105 «УМКА»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЯКУТСК»**

Российская Федерация Республика Саха (Якутия) г. Якутск, ул. Октябрьская, 20\2, тел.: 42-98-82

ПРИКАЗ № 04-03/13

от 11.03.2022

*Об утверждении Положения
об аттестации педагогических работников;
Положения о системе повышения квалификации*

В соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 2 июля 2021 года; Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №276 от 07.04.2014 года «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» с изменениями на 23 декабря 2020 года; Приказом Минтруда России № 544-н от 18 октября 2013 года «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение об аттестации педагогических работников МДОБУ ЦРР Д/с № 105 «Умка»;
2. Утвердить положение о системе повышения квалификации в МДОБУ ЦРР Д/с № 105 «Умка»;
3. Разместить Положение на официальном сайте МДОБУ ЦРР Д/с № 105 «Умка»
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Л.И.Костив



ПРИНЯТО:
 Педагогическим советом
 Протокол № 3
 От 29/III 2022 год.



УТВЕРЖДЕНО
 Заведующий МДОБУ
 ЦРР - Д/С №105 «Умка»
 Л.И.Костив
 Приказ № 04-03/22 от 29/III 2022 год

Положение
о системе повышения квалификации в
 Муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении
 «Центр развития ребенка – Детский сад № 105 «Умка»
 Г. Якутска

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с :

- Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 2 июля 2021 года
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 29.08.2013 г. №1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления, образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»,
- Уставом муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения, утвержденный Распоряжением Главы администрации г. Якутска от 23 апреля 2018 г № 666р;
- Лицензией на право осуществления образовательной деятельности, серия СЯ 14Л01 № 0001371 регистрационный № 1445 от 29 декабря 2015г. Срок действия лицензии – бессрочно;

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогов и специалистов МДОБУ Центра развития ребенка – Детский сад № 105 «Умка» (далее Организация).

1.3. Задачами Положения является:

- Создание условий в Организации для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методами и технологиями, организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.
- Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников Организации
- Организация межкурсовой переподготовки с учетом интересов педагогов и использованием внутренних ресурсов Организации.

2. Функции и формы работы

2.1. Диагностико-аналитическая:

- изучение кадрового потенциала педагогического состава Организации;
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной курсовой переподготовки педагогических работников Организации;
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов внутри Организации, среди педагогов района, округа, Российской Федерации.

2.2. Информационно – организационная:

- своевременное информирование педагогов Организации о прохождении курсовой переподготовки;
- анализ информации о методической и инновационной деятельности педагогов Организации с целью прогнозирования курсовой переподготовки.

2.3. Методическая и консультационная:

- организация разных форм методической работы в Организации (мастер-классы, практические семинары, конференции, методические часы и др.) с целью профессионального повышения педагогов;
- активизация деятельности педагогов Организации в работе методических формирований – педагогические мастерские, творческие группы, творческие лаборатории и др.

3.Права и ответственность педагогических работников

3.1.Каждый педагог Организации имеет право на повышение квалификации один раз в три года через курсовую переподготовку, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации.

3.2.Каждый педагог Организации имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.

3.3. Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате курсовой подготовки.

3.4. Каждый педагог несет ответственность за несвоевременное прохождение или не прохождение курсовой подготовки.

4. Организация управления и делопроизводство

4.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников через курсовую переподготовку осуществляется в соответствии с перспективным планом курсовой переподготовки Организации, который составляется старшим воспитателем.

4.2. Курсовая переподготовка педагогических работников Организации осуществляется за счет финансирования Организации.

4.3. Координацию деятельности по повышению квалификации педагогических кадров Организации осуществляет старший воспитатель.